

## دورة نظام العمل السعودي

### محاور الدورة

- مهارات تطبيق قوانين العمل على إجراءات الموارد البشرية
- أهم الجوانب القانونية في الموارد البشرية
- العلاقة التكاملية بين الموارد البشرية ونظام العمل
- الأحكام العامة في نظام العمل السعودي
- اللائحة التنفيذية لنظام العمل السعودي
- شرح أهم القوانين حول أنواع عقود العمل، وحقوق العاملين وحقوق أصحاب العمل، ونهاية الخدمة، والإجازات، وبيئة العمل، والمادة 77 والمادة 80، والتمييز في العمل

● التعريف بنظام العمل ونطاق تطبيقه :

نظام العمل بأنه مجموعة القواعد الملزمة التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام شخص بأداء عمل لحساب شخص آخر وتحت إدارته وإشرافه مقابل أجر. يجب توافر ثلاثة شروط لتطبيق نظام العمل أن يكون العمل خاصا، أن يكون العمل مأجورا، أن يكون العمل تابعا.

● قواعد تنظيم شؤون العمل في المملكة

هناك الكثير من القواعد التي تنظم شؤون العمل في المملكة والتي خصها المنظم بأحكام واضحة ومفصلة

- 1- حماية الأجور.
- 2- تحديد ساعات العمل.
- 3- قواعد تشغيل الأحداث وبيئة العمل.
- 4- توظيف غير السعوديين.
- 5- مكاتب التوظيف وتنظيم استخدام العمال.
- 6- تنظيم تفتيش العمل.

- تكوين عقد العمل والعناصر المميزة له  
عقد العمل هو عقد مبرم بين صاحب عمل وعامل، يتهدد الاخير بموجبه أن يعمل تحت إدارة صاحب العمل أو إشرافه مقابل أجر.  
العناصر المميزة لعقد العمل  
1- عنصر العمل.  
2- عنصر الاجر  
3- عنصر التبعية.
- حقوق وواجبات صاحب العمل.  
أورد نظام العمل في نصوص متفرقة الحقوق الممنوحة لصاحب العمل والتي يمكن تلخيصها في الحقوق  
أولا: الحق في تنظيم أوقات العمل.  
ثانيا: الحق في تقدير كفاية العامل ونقله وترقيته .  
ثالثا: الحق في تحديد يوم الراحة الأسبوعية .  
رابعا: الحق في تحديد موعد اجازة السنوية .  
خامسا: الحق في تأديب العامل .  
سادسا: الحق في فسخ العقد.



• الأسباب الغير عادلة لانتهاء عقد العمل:

اولا: استحالة تنفيذ العقد من جانب العامل.

ثانيا: استحالة تنفيذ العقد من جانب صاحب العمل.

ثالثا: مدى جواز مطالبة العامل بالعودة للعمل إذا كان فصله بغير سبب مشروع